

Kost-/Servicesektors krav til KL, OK18

Overenskomst for hus- og rengøringsassistenter – KL

3F fremsender krav på vegne af FOA og 3F:

Løn

- Generelle forbedringer af lønnen f.eks. forhøjelse af grundlønnen
- Længere lønforløb, f.eks. kvalifikationsløn
- Anciennitet medtages fra andre kommuner/regioner/staten og private virksomheder (brancheanciennitet)
- Forhøjelse af satser for arbejds- og arbejdstidsbestemte tillæg samt udvidelse af hvornår de tildeles
- Forhøjelser af lønsatsen for EGU/IGU-elever
- Lønnen for ungarbejdere baseres på den til enhver tid gældende grundløn for rengøringsassistenter/husassistenter

Lokal løndannelse

- Der aftales løntillæg for funktionen som mentor for ansatte på særlige vilkår eller nyansatte. Udbetalingen af løntillægget kræver at uddannelsen som mentor er gennemført
- Model for sikring af tilbageløbsmidler og større gennemskuelighed omkring det økonomiske råderum
- Fortsættelse af udmøntningsgarantien
- Videre førelse af gennemsnitsløngarantien

Pension

- Højere pensionsprocent
- Flere løndelev pensionsgivende

Arbejdstid

- 1. maj; 5. juni og 31. december ændres til hele fridage
- Alt merarbejde honoreres som overarbejde
- Helårsansættelse for skolerengøringsassistenterne
- Skolerengøring-ansættelsen kan ikke anvendes ved vikar – og/eller tidsbegrænsede ansættelser
- Det præciseres i overenskomsten at skolerengøringsansættelsen er defineret til 200 dage pr. år
- Begrænsning i brugen af deltidsansættelser og tidsbegrænsede ansættelser bl.a. ved at ansættelse efter overenskomsten som udgangspunkt er fuldtidsansættelser. Deltidsansættelse og tidsbegrænsede ansættelser kan fremover kun ske efter forudgående drøftelse med tillidsrepræsentanten/ eller den lokale afdeling. (jf. §12 A stk. 4)
- Da arbejdstidsreglerne bygger på en 5 dages arbejdsuge tilsikres det at der i tjenesteplanerne indarbejdes de nødvendige fridøgn

Ferie

- Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse

- Feriefridage (6. ferieuge) skal afholdes og kan ikke udbetales

Seniorordning

- Seniorordningen fastholdes og forbedres
- Der aftales særlige tiltag der sikrer, at medarbejderne kan fastholde deres beskæftigelse i længere tid fx fokus på minimering af nedslidning ved arbejdsplanlægningen og løbende kompetenceudvikling

Ungarbejdere

- Præcisering af hvem der kan ansættes og hvornår, der kan ske ansættelse som ungarbejdere

Arbejdstøj

- Der stilles den nødvendige beklædning til rådighed, alternativt gives kompensation for manglende beklædning.
- Nuværende bestemmelser om arbejdstøj i overenskomsten revideres

Arbejds miljø

- For at modvirke nedslidning i arbejdet og sikre fastholdelse af medarbejdere skal der drøftes og aftales rammer for vikardækning ved kollegaers fravær

Kompetenceudvikling

- Ret til selvvalgt uddannelse med fuld løn
- Der indføres krav om obligatorisk grundkursus for rengøringsassistenter senest efter 6 mdr.'s ansættelse
- Der indføres krav om gennemførelse af hygiejnekursus senest efter 6 mdr.'s ansættelse
- Udbygning af Den Kommunale Kompetencefond
- KL's serviceaftalevirksomheder omfattes af Den Kommunale Kompetencefond

Dækningsområde

- Dækningsområdet udvides med ansatte på selvejende institutioner, med hvilken kommunen har indgået driftsoverenskomst

Ikke faglærte lønarbejdere, der er beskæftiget ved rengørings- og køkkenarbejde eller lign. (tidl. FKKA-kommuner) KL

3F fremsender krav på vegne af FOA og 3F

Løn

- Generelle forbedringer af lønnen f.eks. forhøjelse af grundlønnen
- Længere lønforløb, f.eks. kvalifikationsløn
- Anciennitet medtages fra andre kommuner/regioner/staten og private virksomheder(brancheanciennitet)
- Forhøjelse af satser for arbejds- og arbejdstidsbestemte tillæg, samt udvidelse af hvornår de tildes
- Forhøjelser af lønsatsen for EGU/IGU-elever

- Lønnen for ungarbejdere baseres på den til enhver tid gældende grundløn for rengøringsassistenter
- Præcisering af hvornår køkkenledertillægget (§5 stk. 2) skal gives

Lokal løndannelse

- Der aftales løntillæg for funktionen som mentor for ansatte på særlige vilkår eller nyansatte. Udbetalingen af løntillægget kræver at uddannelsen som mentor er gennemført
- Model for sikring af tilbageløbsmidler og større gennemskuelighed omkring det økonomiske råderum
- Fortsættelse af udmøntningsgarantien
- Videre førelse af gennemsnitsløngarantien

Pension

- Højere pensionsprocent
- Flere løndelev pensionsgivende

Arbejdstid

- 5. juni og 31. december ændres til hele fridage
- Alt merarbejde honoreres som overarbejde
- Helårsansættelse for skolerengøringsassistenterne
- Skolerengøring-ansættelsen kan ikke anvendes ved vikar – og/eller tidsbegrænsede ansættelser
- Det præciseres i overenskomsten at skolerengøringsansættelsen er defineret til 200 dage pr. år
- Begrænsning i brugen af deltidsansættelser og tidsbegrænsede ansættelser bl.a. ved at ansættelse efter overenskomsten som udgangspunkt er fuldtidsansættelser. Deltidsansættelse og tidsbegrænsede ansættelser kan fremover kun ske efter forudgående drøftelse med tillidsrepræsentanten/ eller den lokale afdeling.
- Da arbejdstidsreglerne bygger på en 5 dages arbejdsuge tilsikres det at der i tjenesteplanerne indarbejdes de nødvendige fridøgn

Ferie

- Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse
- Feriefridage (6. ferieuge) skal afholdes og kan ikke udbetales

Seniorordning

- Seniorordningen fastholdes og forbedres
- Der aftales særlige tiltag der sikrer, at medarbejderne kan fastholde deres beskæftigelse i længere tid fx fokus på minimering af nedslidning ved arbejdsplanlægningen og løbende kompetenceudvikling

Ungarbejdere

- Præcisering af hvem der kan ansættes og hvornår, der kan ske ansættelse som ungarbejdere

Arbejdstøj

- Bestemmelserne om beklædningsgodtgørelse revideres og gøres tidssvarende

Arbejds miljø

- For at modvirke nedslidning i arbejdet og sikre fastholdelse af medarbejdere skal der drøftes og aftales rammer for vikardækning ved kollegaers fravær

Kompetenceudvikling

- Ret til selvvalgt uddannelse med fuld løn

- Der indføres krav om obligatorisk grundkursus for rengøringsassistenter senest efter 6 mdr. 's ansættelse
- Der indføres krav om gennemførelse af hygiejnekursus senest efter 6 mdr. 's ansættelse
- Udbygning af Den Kommunale Kompetencefond
- KL 's serviceaftalevirksomheder omfattes af Den Kommunale Kompetencefond

Dækningsområde

- Dækningsområdet udvides med ansatte på selvejende institutioner, med hvilken kommunen har indgået driftsoverenskomst

Overenskomst for erhvervsuddannede Serviceassistenter – KL

3F fremsender krav på vegne af FOA og 3F

Løn

- Generelle forbedringer af lønnen f.eks. forhøjelse af grundlønnen
- Længere lønforløb, f.eks. kvalifikationsløn
- Lønforløb for rengøringsteknikere
- Anciennitet medtages fra andre kommuner/regioner/staten og private virksomheder(brancheanciennitet)
- Forhøjelse af satser for arbejds- og arbejdstidsbestemte tillæg
- Forbedrede lønvilkår for elever
- Forhøjelse af lønsatser for EGU/IGU eleverne

Lokal løndannelse

- Der aftales løntillæg for funktionen som mentor for ansatte på særlige vilkår eller nyansatte. Udbetalingen af løntillægget kræver at uddannelsen som mentor er gennemført
- Model for sikring af tilbageløbsmidler og større gennemskuelighed omkring det økonomiske råderum
- Fortsættelse af udmøntningsgarantien
- Videre førelse af gennemsnitsløngarantien
- Der indføres et skal tillæg for funktionen som praktikvejleder mm

Pension

- Højere pensionsprocent
- Flere løndele pensionsgivende
- Pension til elever

Arbejdstid

- 1. maj; 5. juni og 31. december ændres til hele fridage - dagområdet
- Alt merarbejde honoreres som overarbejde - dagområdet
- Helårsansættelse for skolerengøringsassistenterne
- Skolerengøring-ansættelsen kan ikke anvendes ved vikar- og/eller tidsbegrænsede ansættelser
- Det præciseres i overenskomsten at skolerengøringsansættelsen er defineret til 200 dage pr. år
- Da arbejdstidsreglerne bygger på en 5 dages arbejdsuge tilsikres det at der i tjenesteplanerne indarbejdes de nødvendige fridøgn

- Begrænsning i brugen af deltidsansættelser og tidsbegrænsede ansættelser bl.a. ved at ansættelse efter overenskomsten som udgangspunkt er fuldtidsansættelser
Deltidsansættelse og tidsbegrænsede ansættelser kan fremover kun ske efter forudgående drøftelse med tillidsrepræsentanten/den lokale afdeling.

Ferie

- Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse
- Feriefri dage (6. ferieuge) skal afholdes og kan ikke udbetales

Seniorordning

- Seniorordningen fastholdes og forbedres
- Der aftales særlige tiltag der sikrer, at medarbejderne kan fastholde deres beskæftigelse i længere tid fx fokus på minimering af nedslidning ved arbejdsplanlægningen og løbende kompetenceudvikling

Arbejds miljø

- For at modvirke nedslidning i arbejdet og sikre fastholdelse af medarbejdere skal der drøftes og aftales rammer for vikardækning ved kollegaers fravær

Arbejdstøj

- Der stilles den nødvendige beklædning til rådighed, alternativt gives kompensation for manglende beklædning
- Nuværende bestemmelser om arbejdstøj i overenskomsten revideres

Kompetenceudvikling

- Ret til selvvalgt efteruddannelse med fuld løn
- Udbygning af Den Kommunale Kompetencefond
- KL's serviceaftalevirksomheder omfattes af Den Kommunale Kompetencefond

Arbejdstidsaftale for social- og sundhedspersonale – KL. Krav til denne aftale fremgår desuden – evt. i mere specificeret form - af krav til de enkelte overenskomster, som dækker personale omfattet af arbejdstidsaftalen.

- Forhøjelse af særydelser
- Forlængelse af aften/nattillæg og weekendtillæg, § 11, stk. 3
- Forbedrede varslingsbestemmelser
- Merarbejde honoreres som overarbejde
- Frit valg mellem afspadsering eller udbetaling
- Frihed 2 sammenhængende dage efter 5-6 arbejdsdage
- Ulempetillæg skal højnes og skal være kronetillæg, frem for procent af timeløn.
- Grundlovsdag, nytårsaftensdag og 1. maj søndagsbetaling hele dagen.
- Indflydelse på afvikling af FO-dage
- Ulempetillæg skal være kronetillæg, frem for procent af timeløn.
- Bedre beskyttelse mod at blive forstyrret udenfor arbejdstiden

Krav fremsat på vegne af 3F:

- 1. maj; 5. juni og 31. december ændres til SH-dage.
- Alt merarbejde honoreres som overarbejde

Overenskomst for kantineledere og rengøringsledere/- chefer – KL

- Højere løn; grundlønssstigning, generel stigning el.lign.
- Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse
- Fritvalgsordning ml. løn, pension og frihed
- Seniorers valgfri køb af frihed for pensionsindbetaling (model fra den private sektor)
- Forhøjet pensionsprocent

Ret til efteruddannelse